

CURSO DE PROBLEMÁTICA DEL CONTRATO LABORAL

Centro de Estudios e Investigaciones Jurídicas



CEIJ

CENTRO DE ESTUDIOS E
INVESTIGACIONES JURÍDICAS

CURSO DE PROBLEMÁTICA DEL CONTRATO LABORAL

Descripción:

El presente curso dotará a los alumnos de la más completa especialidad en una materia tan cambiante como la del despido laboral. Se proporcionarán los más completos materiales y la legislación y jurisprudencia aplicable totalmente actualizada. Convirtiéndose en auténticos expertos en la materia. dando un pleno control de este área de RR.HH. de cualquier empresa, puesto cada vez mas demandado en el mercado laboral.

Duración:

Para completar el programa del curso es necesario desarrollar un volumen temporal de 40 horas.

Programa Formativo:

- **La extinción del contrato de trabajo**
 - El concepto de extinción de la relación laboral.
 - Causas de extinción del contrato de trabajo:
 - Por voluntad conjunta de ambas partes.
 - Extinción por causas consignadas validamente en el contrato
 - Cuando llegue la fecha fijada para la finalización de la contratación o cuando finalice la obra o servicio para la que el trabajador fue contratado.
 - Decisión unilateral del trabajador.
 - Por voluntad del trabajador fundada en un incumplimiento contractual del empresario.
 - Por muerte, gran invalidez o incapacidad permanente total o absoluta del trabajador.
 - Por jubilación del trabajador.
- **El despido**
 - El despido: sus causas.
 - Por causas objetivas.
 - Por causas Disciplinarias.
 - Por causas relacionadas con la empresa.
 - El expediente de regulación de empleo.
 - Revisión del despido por parte del trabajador.

- **La liquidación de la relación laboral**
 - Liquidación, indemnización y finiquito.
 - Indemnizaciones:
 - En el caso de despido.
 - En el caso de extinción de la relación laboral.
 - Otro tipo de indemnizaciones.
 - El finiquito.
- **La suspensión del contrato de trabajo**
 - La suspensión del contrato de trabajo y sus efectos.
 - Causas y tipos de suspensión de la relación laboral:
 - Mutuo acuerdo de las partes y causas consignadas validamente en el contrato.
 - Suspensión de la relación laboral por incapacidad.
 - Suspensión por parto, adopción o acogimiento incluido el preadoptivo.
 - Riesgo por embarazo
 - Privación de libertad del trabajador mientras no exista sentencia condenatoria.
 - Suspensión de empleo y sueldo por razones disciplinarias.
 - Suspensión de la relación laboral por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción o derivadas de fuerza mayor.
 - Suspensión de la relación laboral por excedencia.
 - Suspensión por ejercicio del derecho de huelga.
 - Suspensión por cierre legal de la empresa

Requisitos de Admisión:

Dirigido todos aquellos que deseen desarrollar su actividad laboral en el mundo de los RR.HH. y en la práctica laboral.

Material del Curso:

Está compuesto por Carpetas Porta Documentos, conteniendo el material pedagógico:

- Apuntes teóricos explicando la materia esencial de la asignatura.
- Desarrollo legislativo aplicable.
- Ejercicios prácticos resueltos.
- Ejercicios prácticos para resolver por el alumno.

Cada carpeta adjunta la tarjeta de presentación de nuestros profesores, los cuales estarán a plena disposición de los alumnos.

Horarios y Honorarios:

Del 9 de Abril al 8 de Mayo del 2010

Duración: 40 horas.

Horario: de 16:00 a 21:00 horas los viernes y de 9:00 a 14:00 horas los sábados.

Honorarios: 210 euros

Número de Plazas: 18.

On line

Fecha de matricula: todo el año lectivo.

Duración: tres semanas.

Honorarios: 150 euros.

La presente información, no supone documento contractual alguno, pudiendo ser modificada por el Centro sin previo aviso.